**Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet**

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

|  |
| --- |
| **Insatsens namn:**  **Diarienr:** |
| **Insatsägare/Samverkansparter**  **Insatsägare:**  **Samverkansparter:** |
| **Resurser**  Beskriv vilka resurser som funnits inom insatsen hur de eventuellt har förändrats under insatstiden och skäl till detta. |
| **Syfte**  Ange syftet med insatsen (såsom det beskrevs i ansökan) och resultat kopplat till syftet. |
| **Måluppfyllelse**  Beskriv uppsatta mål och utfall kopplat till dessa med en kort förklarande analys. |
| **Hur har det behov som angavs i ansökan (”Bakgrund”) förändrats i och med insatsens genomförande:** |
| **Insatstid**  Startdatum:  Slutdatum: |
| **Beskriv målgruppen för insatsen**  Här ska anges   * de kriterier som ni ställde upp som definition av målgruppen vid start och hur de förändrats under insatsen * en bedömning av hur stor målgruppen beräknades vara och utfallet under insatsen, med beskrivning vid eventuell avvikelse från första bedömning * eventuella avgränsningar gällande målgruppen och hur de eventuellt har förändrats under tiden för insatsen   Resonera kring jämställdhet/jämlikhet inom målgruppen (funktionsnedsättningar, kön och ålder) samt hur eventuella avgränsningar begränsar/möjliggör.  **Ange antal deltagare som deltagit i insatsen:** |
| **Beskriv vilken metod för samverkan (samt aktiviteter utifrån det) mellan samtliga samverkansparter som använts och hur uppföljning har skett och resultat av detta.** |
| **Beskriv metoder/aktiviteter som använts inom insatsen**  Här ska anges:   * den metod som har använts i insatsen (SMAIL, SE, m.m.) * de aktiviteter som har använts inom ramen för metoden samt vilka kompetenser som behövts. * hur lång tid deltagaren i snitt har deltagit i insatsen och om/hur eventuellt efterstöd (stöd till individ som gått till ordinarie utbud av tjänster) erbjudits.   Bedöm på vilket sätt valda metoder/aktiviteter har stärkt deltagarnas möjligheter att närma sig arbete/studier.  Resonera kring jämställdhet/jämlikhet vid vald metod (förmåga till delaktighet, rättvis och individbaserad fördelning av resurser). |
| **Ange hur resultaten för insatsen kommer att tas tillvara inom ordinarie verksamhet:**  Organisation:  Resultatet kommer ordinarie verksamhet till del genom att...  Organisation:  Resultatet kommer ordinarie verksamhet till del genom att...  Organisation:  Resultatet kommer ordinarie verksamhet till del genom att...  Organisation:  Resultatet kommer ordinarie verksamhet till del genom att... |
| **Lista eventuella inlämnade avvikelser under insatstiden.** |
| **Sammanfattande reflektioner kring framgångsfaktorer och utmaningar inom insatsen:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Underskrift** | |
| Organisation och datum |  |
| **Insatsägare** (namn) |  |
| **Insatsägare** (namnförtydligande) |  |
| E-post: |  |

|  |
| --- |
| **Insatsens namn** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Underskrift** | |
| Organisation och datum |  |
| **Samverkanspart**(namn) |  |
| **Samverkanspart** (namnförtydligande) |  |
| E-post: |  |

|  |
| --- |
| **Insatsens namn** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Underskrift** | |
| Organisation och datum |  |
| **Samverkanspart**(namn) |  |
| **Samverkanspart** (namnförtydligande) |  |
| E-post: |  |

|  |
| --- |
| **Insatsens namn** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Underskrift** | |
| Organisation och datum |  |
| **Samverkanspart**(namn) |  |
| **Samverkanspart** (namnförtydligande) |  |
| E-post: |  |