

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga ”Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet”. Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn**En väg in – steget vidare. Fas 2.****Ansökan avser förlängning av ansökan En väg in – steget vidare med Dnr 2021:11.****Insatsägare (*)**

Organisation:

Knivsta kommun Vård- och omsorgskontoret

Kontaktperson: Lisa Bouveng (Områdeschef)

E-post: lisa.bouveng@knivsta.se

Resurs/er: Två arbetsmarknadssekreterare 200 %, insatsansvarig 20 %.

- Två Arbetsmarknadssekreterare som arbetar vardera 100 %. Samverkande organisationer sänder uppdrag till insatsen där en fördjupad kartläggning genomförs och en individuell handlingsplan upprättas. Individuell planering utifrån individens behov samt regelbundna uppföljningar med individen och uppdragsgivare.
- Insatsansvarig arbetar 20 % och rapporterar till styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta. Administrativa arbetsuppgifter före och efter Lokus möten. Anordnande av operativa avstämningar med samverkansparterna.
- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.

Samverkansparter (*)

Organisation: Arbetsförmedlingen
Kontaktperson: Wictoria Palmetorp
E-post: wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.
- Veckovisa avstämningar och samverkan med arbetsförmedlare och insatsen.

Organisation: Region Uppsala
Kontaktperson: Birgitta Rosberg (Nina Anundsson skriver under ansökan)
E-post: nina.anundsson@region uppsala.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.
- Samverkan Rehabiliteringskoordinatorer och insatsen.

Organisation: Försäkringskassan
Kontaktperson: Marika Söderberg
E-post: marika.soderberg@forsakringskassan.se

Resurs/er:

- Delta i operativ avstämning två gånger per termin där representant från alla samverkansparter deltar.

Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)

Många ur målgruppen "kvalificerar sig inte"/uppfyller inte kraven till arbetslivsinriktade insatser inom ordinarie strukturer hos någon av de involverade parterna och skulle utan insatsen via Samordningsförbundet stå utan stöd för att närma sig eller komma ut i arbetslivet.

Målgruppen för insatsen behöver ett förstärkt och individanpassat stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Detta för att klara att vara arbetsökande, aktivitetsrapportera och följa planering.

Insatsen arbetar intensivt med att ge individuellt stöd som upprättande av CV, arbetsträning, praktik, motiverande samtal, arbete med Skattning Mot Arbete I Länet (SMAIL) en väl utarbetad och etablerad metod i arbetet med att stötta individer på vägen till arbete eller studier, kalla till Samordnad Individuell Plan (SIP) och flerpartssamverkan. Insatsen kommer att arbeta med aktiverande och motiverande insatser vilket är en förrehabilitering i form av gruppverksamhet med fokus på personlig utveckling och arbetsmarknadskunskaper/förberedelser. Den aktiverande och motiverande insatsen följs av en individuell planering efter avslutad gruppverksamhet.

Arbetet möjliggör att målgruppen för insatsen närmar sig arbetsmarknaden eller kommer vidare till arbete eller studier. Målgruppen för insatsen klarar inte att själva att hålla ihop och driva sin egna process i förhållande till samverkansparterna men med individuellt stöd kan målgruppen komma vidare till annan insats till exempel via Arbetsförmedlingen eller till arbete, studier.

Arbetsförmedlingens statistik visar att arbetslösheten ökar i hela landet och så även i Knivsta kommun (jmf 2023: 3,4% med 2024: 4,2%). I Uppsala län har långtidsarbetslösheten minskat under det senaste året. Under det första kvartalet 2024 hade 39% av alla inskrivna arbetslösa i Uppsala län hade varit utan arbete i 12 månader eller mer (en minskning med 10% jämfört med samma period 2023). Knivsta har en lägre andel långtidsarbetslösa, 31% men om man jämför med första kvartalet 2023 så minskar det i övriga kommuner men inte i Knivsta, där andelen långtidsarbetslösa är detsamma som förra året.

I tider av ökad arbetslöshet ökar svårigheterna för de grupper som redan befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden att komma ut i arbete eller studier. Dessa grupper, vilket bland andra inkluderar personer med låg eller ingen utbildning samt unga personer utan förankring i arbetslivet, riskerar att vara de som först drabbas.

Det finns en ökad risk att gruppen av personer som varken arbetar eller studerar kommer att växa, vilket kan påverka andra välfärdsfaktorer för denna grupp, så som psykiskt välmående eller framtida pension. Det är för tidigt att förutse exakta effekter men risken för en varaktig ohälsa och ekonomisk utsatthet gör att behovet av att utveckla nya metoder och arbetssätt för att möta dessa utmaningar enbart växer.

Samtliga samverkansparter kan aktualisera till insatsen "En väg in – flera steg vidare", Knivsta kommun, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Det innebär att insatsen kan arbeta med individer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden enligt ovanstående beskrivning och som inte enbart kommer från Knivsta kommun ekonomiskt bistånd.

LOKUS Knivsta har konstaterat ett långsiktigt behov av samverkansinsatsen.

Insatsen En väg in – steget vidare har under de senaste åren bedrivits i Knivsta kommun. Under dessa år har ett samarbete byggts upp mellan samverkansparterna som möjliggjort samverkan och gemensam individuell planering tillsammans med individen detta medför att vi kan motverka att vissa personer hamnar mellan stolarna eller faller ur sin planering samt att individer får en snabbare och enklare väg mot arbete eller studier. Ytterligare framgångsfaktorer vi kan identifiera i insatsen är att det finns utrymme att planera och kartlägga individens förutsättningar till arbete, studier eller ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Möjligheten till en god samverkan har givit en bred kunskap om samverkansparternas olika uppdrag och insatser.

En väg in – steget vidare har blivit en verksamhet som är väletablerad och har ett välrenommerat namn och som också har ett tydligt upplägg vad gäller rutiner, målgrupp och metoder.

Vi vill förlänga insatsen då det är viktigt att bibehålla och fortsätta utveckla den goda samverkan mellan samverkansparterna.

Insatsen "En väg in – steget vidare" visade under 2023 ett gott resultat där 64 individer var aktuella i insatsen av dessa individer gick 28 vidare till arbete, studier eller ordinarie arbetslivsinriktade insatser.

Lokus Knivsta har i en förlängning av insatsen från 2025 för avsikt att vidareutveckla insatsen med en öppen ingång till insatsen för de individer som tillhör målgruppen men inte finns aktuella hos någon av samverkansparterna samt med att införa jobbsökarträffar.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Genom samverkan med berörda parter stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering genom individuellt utformat stöd, till studier eller arbete oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.

Att för personer (16 - 66 år) som är i behov av förrehabiliterande insats, möjliggöra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier. Detta genom olika aktiviteter som kan anordnas i samverkan av de berörda parterna.

Beskriv målen med insatsen (*)**Effektmål:**

- Individer i Knivsta kommun med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering har fått stöd av insatsen för att närma sig eller nå arbete, studier eller kunna ta del av ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Resultatmål:

- Minst 30 deltagare per år kommer vidare till arbete, studier eller till ordinarie arbetslivsinriktade insatser.
- Minst 60 deltagare per år ska få stöd av insatsen för att närma sig eller nå arbete eller studier eller kunna ta del av ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Insatsen har som grundvärdering och ska bidra till att alla människor ska ha samma värde och ska behandlas likvärdigt.

Oavsett könsidentitet ska alla ha samma rättigheter och möjligheter till arbetslivsinriktad rehabilitering.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2025-01-01

Planerat slutdatum: 2027-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2027-10-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

- Individer (16-66 år) som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller studier oavsett ersättningsform i enlighet med samverkansorganisationerna.
- Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser (varken i egen regi eller upphandlad regi), därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om aktiviteterna i denna insats innefattar liknande stöd. De aktiviteter som ges inom ramen för En väg in – steget vidare är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

Alla deltagare erbjuds individuellt anpassat stöd vilket innebär att alla deltagare får rätt stöd oavsett etnisk identitet, funktionsnedsättning, kön och ålder.

Deltagare erbjuds insatser utifrån behov – inte utifrån kön.

Ange förväntat antal deltagare: 60 individer per år.

Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (*)

- Regelbundna uppföljningar med respektive samverkanspart för gemensam planering och fortsatt planering kring deltagarna i insatsen.
- Operativ avstämning två gånger per termin där representanter från alla samverkansparter deltar för bland annat omvärldsbevakning, utvecklingsarbete och samverkan.
- Lokus Knivsta är styrgrupp för insatsen. LOKUS-möten sker två gånger per termin.

Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (*)

- IPS inspirerat arbetssätt. (Individanpassat stöd till arbete, en variant av Supported Employment).
- Motiverande samtal (MI).
Motiverande samtal är en metod där syftet är att stärka en människas egna motivation.
- Arbete med progressionsmätning enligt SMAIL (Skattning Mot Arbete I Länet).
Mätningen sker på ett antal indikatorer som visat sig ha betydelse för att närma sig arbete eller studier. SMAIL är ett frågebatteri och skattningsinstrument som används inom kompetens- och arbetsmarknadsfrågor. En självstärkande metod som hjälper deltagaren att se sina styrkor och arbeta med motivation för att komma vidare. Syftet är att synliggöra både för deltagare och handläggare hur progressionen ser ut och vilka insatser som behöver sättas in.
- Använda rutin för flerpartssamverkan/flerpartsmöten för att skapa ett strukturerat arbetssätt där alla samverkansparter tillsammans med individen aktivt samverkar för en effektiv arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Gruppverksamhet, motiverande och aktiverande insats, består av en del personlig utveckling och en del arbetsmarknad.
Gruppverksamheten följs av fortsatt planering och en individuell handlingsplan. Gruppverksamheten kan vara ett komplement/förrehabilitering till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster och även som ett komplement (i form av stegförflyttning) till det ordinarie arbetet med KAA (Kommunala aktivitetsansvaret).
Syftet är att möjliggöra för individer att närma sig arbetsmarknaden eller studier.
- Rekryteringsträffar
Anordna rekryteringsträffar då arbetsgivare har rekryteringsbehov.
- Aktivt arbete med GENUS kompassen – Ett stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering.

- **Jobbsökarträffar**
Inbjudan till aktuella deltagare i insatsen En väg in – flera steg vidare.
En aktivitet där man får kunskap om hur man söker jobb, aktivitetsrapporterar, skriver CV/personligt brev och är även en möjlighet att träffa andra som också söker arbete. Arbetsmarknadssekreterare kommer att finnas på plats. Antalet jobbsökarträffar utgår från efterfrågan hos/av deltagare.
Metodiken bygger på tjänstedesign där deltagarnas behov kring att närma sig arbete kan styra och utveckla innehållet i Jobbsökarträffarna.
- Insatsen arbetar med att upptäcka våld i nära relationer genom att kontinuerligt ställa 7 frågor om våldsutsatthet till samtliga deltagare i insatsen. Det innebär också att ge information om vilka stöd som finns och kunna hänvisa en utsatt individ till rätt hjälp. Detta görs för att bidra till ökad upptäckt av våldsutsatthet som dels bidrar till att uppfylla jämställdhetsmål om att avskaffa mäns våld mot kvinnor men också för att utsatthet för våld kan vara en bidragande orsak till arbetslöshet och sjukskrivning.
- Alla samverkansparter kan aktualisera individer till insatsen samt planering av en öppen ingång till insatsen för de individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och därmed tillhör insatsens målgrupp.

Alla deltagare erbjuds individanpassade insatser/samma förutsättningar utifrån individens behov och önskemål för att närma sig eller komma ut i arbete och/eller studier. Allt arbete ska utgå från att alla ska få lika goda möjligheter utifrån individuella förutsättningar och inte utifrån kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

- Uppföljning sker till Samordningsförbundet i enlighet med förbundets fastställda rutiner.
- Lokus Knivsta är även styrgrupp för insatsen. LOKUS-möten sker två gånger per termin. Vid LOKUS-möten deltar förutom hos parterna representerande chef även insatsansvarig och verksamhetsutvecklare från samordningsförbundet.

Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (*)

Alla samverkansparter tar ansvar att sprida framgångsfaktorer löpande i sin organisation under insatsen gång. Vid behov kan gemensam kommunikationsplan, för att synliggöra och sprida framgångsfaktorer, tas fram.
Synliggörande och spridning sker genom rapportering till Samordningsförbundets styrelse via helårs- och delårsredovisningar samt en slutrapport vid insatsens avslut.

Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

Se bilaga. Att rekvirera – 4 798 000 kronor.

Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Vid styrgrupp och Lokusgrupp Knivsta den 5 december 2023, den 26 mars 2024 samt den 21 maj 2024 har diskussion inför en ansökan från och med den 1 januari 2025 förts.

Överenskommelse

(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

Kostnader

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

Kommunikation

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

Avvikelse från ansökan

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelstens karaktär.

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.	
Underskrift (*)	
Organisation och datum	Knivsta kommun
Insatsägare (namn)	
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	lisa.bouveng@knivsta.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	victoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Region Uppsala
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	nina.anundsson@regionuppsala.se

Insatsens namn En väg in – steget vidare. Fas 2.
--

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	marika.soderberg@forsakringskassan.se

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende