

## Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

Se även bilaga ”Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet”. Rubriker med \* har förklarande/stödjande text i bilagan. Tänk på att skriva konkret och tydligt under varje rubrik. Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn	Min framtid
<b>Insatsägare (*)</b>	<p>Organisation: Tierps Kommun Resurs/er: Söker pengar för fyra resurser och medfinansierar med arbetskonsulenter, specialpedagog, arbetshandledare i Växtverket. Se beskrivning under Metod</p>
<b>Samverkansparter (*)</b>	<p>Organisation: Arbetsförmedlingen Resurs/er: Representant i resursteamet. Chef ingår i styrgruppsmöten för insatsen.</p> <p>Organisation: Försäkringskassan Resurs/er: Försäkringskassan bidrar med resursteamkontakt.</p> <p>Organisation: Region Uppsala Resurs/er: Region Uppsala bidrar med resursteamkontakt på Tierps vårdcentral, Habiliteringen i Tierp och Psykiatrimottagningen i Tierps (Norra länets psykiatrimottagningar)</p>
<b>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)</b>	<p>Ung Framtid startade 220101 och avslutas 241231 där insatsens syfte är att fånga upp unga individer som varken arbetar eller studerar i ålder 16 – 29 år för att erbjuda arbetsinriktad rehabilitering med stöd till samordning. Genom att bygga upp ett resursteam där representanter ingår från alla myndigheterna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Tierps kommun, har individerna erbjudits bra vägar in till olika insatser när behov uppstått. Samverkan har gynnat individerna att komma vidare mot arbete, studier eller blivit hjälpt till rätt insats. Under insatstiden har vi sett att behovet att utöka målgruppen finns, då individer över trettio år också har behov av insatser och stöd för att ta sig vidare mot arbete eller studier och bli självförsörjande.</p> <p>Arbetslösheten i kommunen ligger på 6.3 % i mars, för riket 6.7 %. Det innebär att Tierp sänkt sin arbetslöshet och ligger inte över rikets snitt längre. 85 % av de personer som är långtidsarbetslösa bedöms ha en svagare ställning på arbetsmarknaden och utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kortare utbildning.</p> <p>Upprepade undersökningar visar att den svenska befolkningens hälsa generellt sett är god och utvecklas positivt i många avseenden. I den <i>nationella folkhälsoenkäten 2022</i> svarar 86 procent att de har ett gott psykiskt välbefinnande. Samtidigt är det allt fler som uppger att de har återkommande psykiska besvär, till exempel känslor av oror och ångest, stress och sömnbesvär. Samma år svarade 36 procent av befolkningen att de har lätta besvär av ångslan, oro eller ångest medan 8 procent angav svåra besvär. Andelen med psykiska besvär har ökat under de senaste decennierna. Under 2023 har <i>Underlag till Nationell Strategi psykisk hälsa och suicidprevention</i> lämnats över av Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen har tillsammans med 24 andra myndigheter lämnat ett förslag för en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention</p>

till regeringen. Strategin har sju delmål som tillsammans och enskilt ska bidra till bättre psykisk hälsa. Ett av delmålen är *Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa*. Att ha ett arbete är viktigt av många anledningar, bland annat meningsfullhet, socialt sammanhang, självförsörjande, frihet, psykisk hälsa, bättre familjeförutsättningar och visar barnen vägen i livet samt ger dem möjlighet att vara stolta.

Tierps kommun har i dagsläget ca 80 individer som uppbär försörjningsstöd och är sjukskrivna. De saknar SGI, sjukpenninggrundande inkomst. För att lyckas stödja dessa individer behövs god samverkan och stöd för att komma in på arbetsmarknaden igen.

Arbetsmarknadsenheten hade 88 inskrivna personer i ålder 30 år och äldre under 2023. Alla hade behov av samordning av arbetsinriktad rehabilitering. Merparten individer var drabbade av psykisk ohälsa och många har outredda diagnoser som försvårar möjligheten att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. I kartläggningar av individerna framkom det ofta att de går från en insats till nästa mellan myndigheternas utbud, vilket inte leder till att närma sig arbetsmarknaden.

Försäkringskassan redovisar statistik gällande ohälsotalet som är ett mått och anger antal utbetalda nettodagar för en given 12 månaders period med sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning och sjukersättning per försäkrad i åldrarna 16 – 64 år. I december 2023 visar statistiken att länets ohälsotal var 19,7 dagar vilket är bättre till än rikets på 22,2 dagar, medan Tierps kommuns invånare var 31,1 dagar.

Undersökningen Liv och hälsa för året 2022 påvisades flera hälsoutmaningar i Tierps kommun, bland annat bedömde invånarna lägre självuppskattad hälsa, högre grad övervikt, fetma och flera rökte jämfört med länet.

Högre ohälsa borde sannolikt vara förenat med högre vårdkonsumtion. I analysen nedan som omfattas av data över primärvårdskonsumtionen (läkarbesök och övriga besök) i Tierps kommun år 2022 och jämförs med genomsnittet i länet. Här framgår det att Tierps kommun konsumerar flera besök än snittet i länet. I bild 1, går det att se antal besök uppdelat på kvinnor och män. Bild 2 och bild 3 visa vårdkonsumtion respektive merkonsumtion jämfört med länet. Faktisk vårdkonsumtion är den konsumtion av läkarbesök och övriga besök som faktiskt skett, och den "förväntade" konsumtionen är en beräknad vårdkonsumtion enligt genomsnittlig per capita-konsumtion för olika åldersgrupper och kön. Merkonsumtion är skillnaden mellan den faktiska och förväntade vårdkonsumtionen.

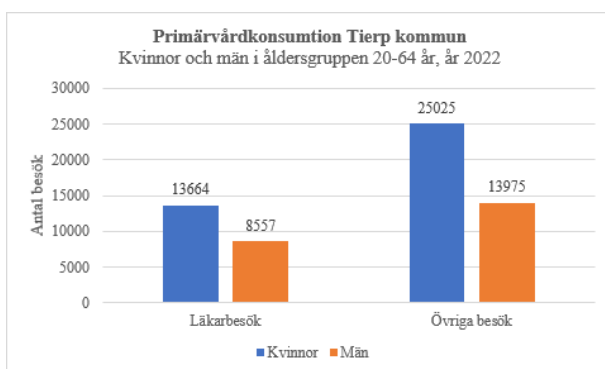


Bild 1

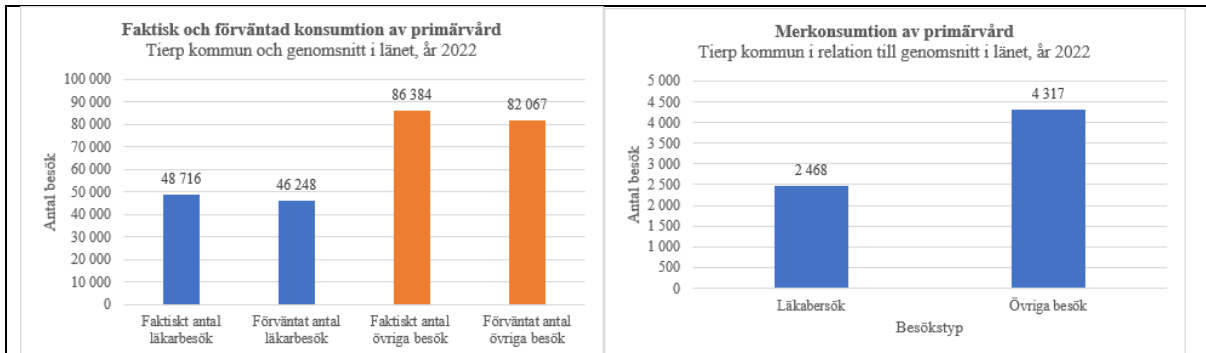


Bild 2

Bild 3

Tierps kommun sticker ut i statistiken gällande hälsoperspektivet. Större antalet av deltagarna i Ung Framtid, 16 – 29 åringar, uppger och har psykisk ohälsa som ett hinder att komma vidare ut i arbete eller studier. (I statistiken för vårdkonsumtionen ingår psykisk ohälsa tillsammans med andra orsaker.) Det innebär att alla kommuninvånare, oavsett ålder, har ett behov av samordnade och arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma ut i arbete eller börja studera.

#### Beskriv syftet med insatsen (\*)

Insatsen ska stödja målgruppen att gå vidare till arbete, studier, närma sig arbetsmarknaden eller kunna ta del av ordinarie rehabiliteringsinsatser hos parterna. Genom samordnade insatser med samarbetsparterna; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala skapas förutsättning för målgruppen att nå målet och öka delaktigheten i samhället.

#### Beskriv målen med insatsen (\*)

##### Effekt mål:

- Resursteamet är utvecklat och håller ihop samverkan med samordnade insatser för målgruppen
- Samverkan är utökad och har utvecklats med insatser och funktioner som målgruppen har behov av för att ta sig vidare mot egen försörjning
- Aktiviteter är utvecklade utifrån individernas behov
- Arbets sätt har prövats och utvecklats för att stärka möjligheterna för individerna att komma vidare mot arbete, studier eller annan insats som möter upp individens behov så som till exempel ordinarie rehabiliteringsinsatser hos parterna
- Arbetsmetoden för bedömning av arbetsförmåga är utvecklad för att möta upp målgruppen, som har utökats sedan tidigare insats.

##### Resultat mål:

- 60 % av deltagarna efter avslut från insats går vidare till arbete eller studier
- 90 % av deltagarna som inte går till arbete eller studier ska lotsats till en insats med en planering för att närma sig arbetsmarknaden

#### Planerad Insattid

Planerat startdatum: 250101

Planerat slutdatum: 271231

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 271001

**Beskriv målgrupp för insatsen (\*)**

Målgruppen är 16 – 66 år som är folkbokförda i Tierps kommun och står långt ifrån arbetsmarknaden som är i behov av stöd och samordnade insatser för att närma sig arbetsmarknaden.

Ange förväntat antal deltagare: 50 personer per år

**Beskriv metod för samverkan mellan samtliga samverkansparter och hur uppföljning ska ske (\*)**

I insatsen Ung Framtid har ett resursteam skapats, där alla samverkansparter tillhandahåller resurser från olika verksamheter; handläggare från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, Rehabkoordinator på Tierps Vårdcentral, kurator från Habiliteringen och från Norra länets psykiatri samt insatsansvarig inom insatsen. Teamet har stående samverkansmöten var 6:e vecka där de lyfter upp möjliga insatser och samverkan för att stödja individen framåt. Det goda samarbetet har lett till rätt insatser i rätt tid och de har gemensamt fått individerna vidare i processen mot målet. Resursteamet kommer att utveckla arbetssättet för att möta upp eventuella nya behov. Den utökade målgruppen kan ha med sig arbetslivserfarenhet, och de kan varit arbetslösa en längre tid, vilket skiljer sig från nuvarande målgrupp i Ung Framtid 16-29 år. Detta kan innebära att andra förutsättningar och behov finns.

Resursteamet kommer att utvärdera två avslutade ärenden under året för att identifiera eventuella utvecklingsområden till den fortsatta samverkan.

Resultatet presenteras för Lokusgruppen på nästkommande styrgruppsmötet som har möjlighet att stödja och skapa förutsättning om något nytt behov uppstår i samverkan.

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen.

**Beskriv metoder/aktiviteter ni kommer använda med syfte att stödja individen mot att närma sig arbete eller studier (\*)**

Under insatstiden ska vi stödja individer som är i behov av samordning att komma vidare till arbete, studier eller annan insats. Genom samverkan fånga upp individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och utveckla aktiviteter som stödjer individens att komma vidare.

Individen kartläggs och en planering upprättas med individen, där förutsättningar och behov ligger till grund för de upprättade målen. Arbetsterapeuten bedömer arbetsförmågan för att få fram vad individen klarar av i ett arbete, resultatet ger en riktning i det fortsatta arbetet mot rätt yrkesval. Resultatet i bedömningen stödjer även individen att välja lämplig utbildning utifrån både yrkesval, studieomfattning och studieform om studier blir aktuella.

Arbetet fortsätter inom hälsoperspektivet där vi kommer att fortsätta utveckla utifrån individernas önskan och behov. Aktiviteterna kommer att utvecklas och ta hänsyn till individernas ekonomi, för att individen ska ges de bästa förutsättningar att få in aktiviteterna i ett långsiktigt perspektiv i sin vardag.

I insatsen ingår en insatsansvarig, två vägledare och en arbetsterapeut.

**Insatsansvarig** har det övergripande ansvaret för att insatsen når målen. Samordnar och ger förutsättningar att samverkan och arbetet utvecklas för att gynna deltagarnas möjlighet att nå målen. Insatsansvarig kommer även att arbeta med deltagare som vägledarna. Därmed håller sig uppdaterad och vara närvarande för att skapa utveckling i insatsen, både i samverkan och på individnivå.

**Vägledarna** samordnar och planerar aktiviteter med individen för att få individen vidare i processen mot målet. Vägledaren har helhetsperspektivet och ser till att stödja individen där stöd behövs, följer upp aktiviteter och har kontinuerliga samtal.

Vägledarna ansvarar för att utarbeta hälsofrämjande aktiviteter utifrån deltagarnas behov med syfte att förbättra sin hälsa och förebygga ohälsa. Gruppaktiviteter skapas utifrån individernas

behov med fokus på ett bättre mående och hälsa. Där aktiviteter erbjuds och som kan användas utanför och efter insattiden slut, som inte är ekonomisk bärande. Även aktiviteter som ger kunskaper inom kost och vardagsekonomi samt ANDT, *alkohol, narkotika, droger och tobak* är förslag till gruppaktiviteter som kommer att erbjudas. Genom att använda metoden Tjänstedesign utveckla aktiviteter utifrån individernas behov och önskemål.

Det sociala sammanhanget är viktigt och i insatsen ger gruppverksamheten möjlighet att socialisera sig med andra och öka meningsfullheten.

**Arbetssterapeuten** ska utveckla bedömning av arbetsförmåga på arbetsplatserna då målgruppens behov kan se annorlunda ut än i insatsen Ung Framtid, där målgruppen var unga 16-29 år. Nya instrument kommer att kartläggas och prövas för att möta upp målgruppens erfarenheter och behov för att stödja till rätt yrke, studier eller annan insats.

**Resursteamet** kommer att utvecklas för att möta upp individernas behov på bästa sätt. Samverkan kommer skapa bra förutsättningar och ge individen en tydlig planering att ta sig vidare framåt mot uppsatta mål. På ett flexibelt sätt samarbeta och stötta varandra i arbetet med individen.

Resursteamet följer upp gemensamma ärenden som avslutats för att ta fram framgångsfaktorer och identifiera förbättringsområden. Utifrån resultatet förbättra samverkan i det fortsatta arbetet. Förändrings- och förbättringsområdena redovisas till Lokusgruppen som kan följa arbetet och skapa förutsättningar till resursteamets arbete.

I den befintliga verksamheten finns det flera aktiviteter som individerna kommer att erbjudas om behovet finns. Växtverket (odling, tillredning) som är förberedande insatser inför arbetsträning. Arbetskonsulent som har samarbete med företagen och skapar möjlighet att genomföra arbetsprövning – och arbetsträning på arbetsplatserna. Specialpedagog som stödjer inför studier och även finns kvar under hela studietiden för att säkerställa stödet och att individen slutför utbildningen.

Målgruppen för denna insats bedöms inte kunna ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser, varken i egen regi eller upphandlad regi. Därmed kan det ej ses som konkurrerande verksamhet även om insatserna i detta projekt innefattar liknande stöd. De insatser som ges inom ramen för projektet är i högre grad individanpassade där ett närmare och mer handfast stöd kan ges till individen än ordinarie tjänster på Arbetsförmedlingen.

#### Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (\*)

Lokusgruppen är styrgrupp för insatsen. Redovisning och uppföljning av insatsens mål kommer att ske vid varje Lokusmöte.

Kvartalsrapportering, avvikelshantering och slutrapportering kommer att ske i enlighet med Samordningsförbundets antagna riktlinje.

#### Beskriv hur insatsens framgångsfaktorer kan synliggöras och spridas (\*)

Insatsen rapporterar till Samordningsförbundets styrelse enligt framtagna rutiner. Efter insatsen slut kommer en slutrapport att sammanställa resultat och redovisa erfarenheterna i arbetet.

#### Ange budget/finansiering (separat budget ska bifogas enligt mall)

**8 350 000 kr**

#### Har ansökan diskuterats i lokal utvecklingsgrupp eller i den strategiska utvecklingsgruppen?

Ja  Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Lokusgruppsmöten och via mailkonversation mellan parterna

**Överenskommelse**

*(Texten under hela detta avsnitt skall stå kvar orörd)*

**Lagar och förordningar**

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt ansökan följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

**Arbetsgivaransvar**

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

**Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska löpande information uppges om verksamheten enligt Samordningsförbundet rutiner. Det gäller inlämnande av insatsdata samt rapporter enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras enligt nedan.

**Kostnader**

Beviljade medel utgör ett maxbelopp, och ersätts utifrån faktiska upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna.

**Underskrifter**

Inför behandling av Samordningsförbundet arbetsutskott/styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare signera ansökan. Utifrån signering och ett positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse åtar sig insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan som överenskommit.

**Kommunikation**

Vid spridning av insatsens innehåll och resultat förbinder sig insatsägare och samverkansparter att uppges att insatsen är en samverkansinsats med finansiering av Samordningsförbundet i Uppsala län.

**Avvikelse från ansökan**

Vid avvikelse från i ansökan lämnade uppgifter, ska beslut fattas i styrgrupp för insatsen för eventuella aktuella åtgärder. En avvikelserapport ska ligga till grund för beslut av förbundschef alternativt lyfts för beslut av styrelsen, utifrån avvikelserens karaktär.

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Tierps kommun 240614
<b>Insatsägare</b> (namn)	
<b>Insatsägare</b> (namnförtydligande)	Mikael Sjöberg
E-post:	<a href="mailto:mikael.sjoberg@tierp.se">mikael.sjoberg@tierp.se</a>

<b>Insatsens namn</b>	<b>Min framtid</b>
-----------------------	--------------------

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Region Uppsala 240614
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	Nina Anundsson
E-post:	<a href="mailto:nina.anundsson@region uppsala.se">nina.anundsson@region uppsala.se</a>

<b>Insatsens namn</b>	<b>Min framtid</b>
-----------------------	--------------------

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Försäkringskassan 240614
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	Linda Matstoms
E-post:	<a href="mailto:Linda.matstoms@forsakringskassan.se">Linda.matstoms@forsakringskassan.se</a>



<b>Insatsens namn</b>	<b>Min framtid</b>
-----------------------	--------------------

<b>Underskrift (*)</b>	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 240614
<b>Samverkanspart</b> (namn)	
<b>Samverkanspart</b> (namnförtydligande)	Wictoria Palmetorp
E-post:	<a href="mailto:Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se">Wictoria.palmetorp@arbetsformedlingen.se</a>

BUDGET - DETALJERAD Namn på insats: Min framtid							
Insatsens löptid:		fr o m	t o m				
		250101	271231				
KOSTNAD ATT REKVIRERA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET							
Kostnader i tkr			Huvudinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Delinsatsägare	Att rekquirera - Alla insatsägare
			Tierps kommun	AF	FK	Region	
LÖNEKOSTNAD	Tjänst i %	Tidsperiod (ååmmdd)					
inkl PO.påslag		från	till				
1. Insatsansvarig	100%	250101	271231	1 850 000			1 850 000
2. Vägledare	200%	250101	271231	3 500 000			3 500 000
3. Arbetsterapeut	100%	250101	271231	2 375 000			2 375 000
4. Samordnare	10%	250101	271231			250 000	250 000
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>410%</b>			<b>7 725 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250 000</b>
<b>7 975 000</b>							
LOKALKOSTNAD							
Lokalhyra				0			0
Övriga lokalkostnader				0			0
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ÖVRIGA KOSTNADER							
Utvärdering				0			0
Spridningsseminarier				10 000			10 000
Utbildning insatsmedarbetare				50 000			50 000
Inköpta utredningar, utbildningar och tjänster avsedda för deltagare				30 000			30 000
Övriga aktiviteter för deltagare				150 000			150 000
Telefon-, IT-kostnader				0			0
Resor				50 000			50 000
Tolk				0			0
Informationsmaterial				15 000			15 000
Arbets- och skyddskläder				70 000			70 000
Övrigt							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>375 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>375 000</b>							
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>				<b>8 100 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250 000</b>
<b>8 350 000</b>							
EGENFINANSIERING							
				Tierps kommun	AF	FK	Region
LÖNEKOSTNAD inkl PO påslag	Tjänst i %						
1. Arbetskonsulent	75%	250101	271231	1 500 000			1 500 000
2. Specialpedagog	75%	250101	271231	1 500 000			1 500 000
3. Arbetshandledare Växtverket	50%	250101	271231	900 000			900 000
4.	0%						0
5.	0%						0
6.	0%						0
7.	0%						0
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>200%</b>			<b>3 900 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3 900 000</b>							
LOKALKOSTNAD							
Lokalhyra				590 000			590 000
Övriga lokalkostnader				125 000			125 000
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>				<b>715 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>715 000</b>							
ÖVRIGA KOSTNADER							
IT, Telefoni				85 000			85 000
							0
							0
							0
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>				<b>85 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>85 000</b>							
<b>SUMMA EGENFINANSIERING</b>				<b>4 700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4 700 000</b>							
<b>TOTAL KOSTNAD FÖR INSATSEN</b>				<b>12 800 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250 000</b>
<b>13 050 000</b>							

INSATSBUDGET FÖRDELAD ÖVER INSATSTID		Min framtid			
	Totalt för insatsen	Fördelning per år, tkr			
<b>FYLL I ENDAST FÄRGADE FÄLT</b>		År 1 2025	År 2 2026	År 3 2027	År 4 20xx
<b>LÖNEKOSTNADER</b>					
inkl P.O tillägg					
1. Insatsansvarig	1 850 000	600 000	620 000	630 000	
2. Vägledare	3 500 000	1 100 000	1 200 000	1 200 000	
3. Arbetsterapeut	2 375 000	790 000	790 000	795 000	
4. Samordnare	250 000	83 000	83 000	84 000	
5.	0				
6.	0				
7.	0				
<b>SUMMA LÖNEKOSTNAD</b>	<b>7 975 000</b>	<b>2573000</b>	<b>2693000</b>	<b>2709000</b>	<b>0</b>
<b>LOKALKOSTNADER</b>					
Lokalkostnader	0				
Övriga lokalkostnader	0				
<b>SUMMA LOKALKOSTNAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>375 000</b>	<b>100 000</b>	<b>150 000</b>	<b>125 000</b>	
<b>SUMMA FRÅN SAMORDNINGSFÖRBUNDET</b>	<b>8 350 000</b>	<b>2673000</b>	<b>2843000</b>	<b>2834000</b>	<b>0</b>
S:a per år för avstämning	8 350 000				

*Skall ej fyllas i !  
Data hämtas från fliken "Insatsbudget"*

Budgetsammanställning		Min framtid	
Projektets löptid	250101	271231	
Kostnader i tkr	Att rekvirera från Samordningsförbundet	Projektägarnas egenfinansiering	Totalt projektet
Huvudinsatsägare			
Tierps kommun	8 100 000	4 700 000	<b>12 800 000</b>
Delinsatsägare			
AF	0	0	<b>0</b>
FK	0	0	<b>0</b>
Region	250 000	0	<b>250 000</b>
<b>Summa</b>	<b>8 350 000</b>	<b>4 700 000</b>	<b>13 050 000</b>
<b>Instruktioner till ansökan:</b>			
För över innehållet i denna tabell till projektplanen under rubriken Projektets finansiering.			
Den detaljerade budgeten skickas med ansökan som en bilaga.			

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende